

## Отчет о работе ЦСТВ за 2022 год

Вопрос трудоустройства выпускников СПО очень актуальный для нашего региона. Процент трудоустройства выпускников – это показатель государственного задания. Он составляет в нашей области 62,5 процента. Учебное заведение мониторит трудоустройство выпускников 2 года.

По нашему колледжу процент трудоустройства составляет 72%; трудоустройство по полученной специальности в среднем 64 процента.

	2020	2021	2022
Трудоустройство	75%	67,2 %	62,2%
ИП, самозанятость	3 чел.	0	0
Продолжили обучение	4,6 %	11,2%	16,8 %
Служба в РА	2,8 %	3,3 %	0

Мониторинг трудоустройства выпускников по отделениям:

Самый высокий процент трудоустройства по специальности **Механизация сельского хозяйства:**

Выпуск 2020 г.-92,1%; 2021- 87,2 %; 2022г. - 69,2% , служат в РА – 28,2%;

**Электрификация сельского хозяйства:**

Выпуск 2020г-78,9 %; 2021г - 73,3%; 2022г. – 37,5 % , служат в РА – 56,3%;

**Педагоги дополнительного образования:**

Выпуск 2020г.- 81,8 %; 2021г.- 57,9 % , в декр. отп. - 26,4%; 2022г.- 84,2 %;

**Экономика и бухгалтерский учет:**

Выпуск 2020г нет; 2021г.- 75%; 2022г.- 83,3 %;

**Повар, кондитер:**

Выпуск 2020г.- 71,4%; 2021г. нет выпуска; 2022г. -85,7%;

**Тракторист- машинист с/х производства:**

Выпуск 2020г. -86,7%; 2021г.- 66,7%; (33,3% учится); 2022г.- 23,5% , служат в РА- 70,6%;

Мы можем сегодня привести хорошие примеры трудоустройства по полученной профессии после окончания колледжа. Например, (2022г.) Коробова Елизавета работает в д/саду №8- воспитателем, Федорова Елена – учитель физкультуры в Октябрьской Сош. Полозова Юлия – Сладковский

район Тюменской обл. Никулинская сош; Цимболенко Дарья- п. Лузино, сош №1;

Чумакова Анастасия (2021)г. - ИП Догнеев (мясопром)-бухгалтер; Сеткиалиевы Арман и Рамазан- завод Омсктрансмаш;

Многие парни, отслужив в армии, вернулись на предприятия, например: Маслов Николай - Б-Уковский РЭС; Усов Александр - ООО «Маслосыркомбинат «Тюкалинский»- Электрики. Акимов Виталий (тракторист)- г. Сургут, Нефтегазовое предприятие, работает слесарем.

Центр карьеры использует инструменты содействия занятости выпускников:

1. Профориентация не должна заканчиваться в школе. Студенты 1-2 курса должны погружаться в профессию, понимать на кого они учатся. Для этого нужно проводить экскурсии на предприятия для младших курсов.

В текущем учебном году студенты 1-2 курсов побывали на экскурсиях в ДРСУ с 21 М; в ЗАО им. Кирова с 121 ТМ, Тюкалинский РЭС с 11 Э; и др.

2. Проведение «Дней профессий». В текущем уч. году были проведены во всех группах отделения Электрификация и автоматизация с/х мероприятия ко дню Энергетика; ко Дню работника сельского хозяйства; ко дню учителя, день работника дошкольного образования и т.д

3. Во всех выпускных группах были проведены тренинговые занятия на тему «Поиск работы – это тоже работа», где студенты обучались работать с сайтами по поиску работы «Работа в России», Хедхантер – HH.ru.

4. Производственная, преддипломная практики – это уже возможность реального трудоустройства, попадание в кадровый резерв организации. В 2022 году 8 человек трудоустроены, 17 проходили оплачиваемую практику.

5. В нашем колледже уже наработан опыт перевода работающих студентов на индивидуальный план обучения. Например, в 41 Э группе уже 6 студентов работают.

6. Еще один вариант трудоустройства – заключение целевых договоров на любом этапе обучения. Например, после прохождения производственной практики. Ежегодно 10 человек имеют договора на целевое обучение.

7. Содействие молодежному предпринимательству в числе приоритетов областного Правительства. Привлечение молодых людей к предпринимательской деятельности – это не только увеличение доли малого бизнеса, но ещё и решение проблемы занятости молодёжи.

Самозанятые граждане – это 1 человек, который получает доход от деятельности или использования имущества. Самозанятый человек не имеет наемных работников и имеет упрощенное налогообложение в 4 и 6 процентов. Кроме того, для самозанятых разработаны меры финансовой поддержки в виде грантов в размере 250 тыс. рублей и 400 тыс. руб.

Выводы: Форм работы много и Центр карьеры работает по всем направлениям.

Центр карьеры колледжа проводил мониторинг среди работодателей муниципального района. Им был задан вопрос: «Сколько работников на предприятии или в учреждении, окончили наши учебные заведения в разное время?»

Мониторинг показал, что колледж является основной кузницей кадров для предприятий и организаций нашего района. Например, Д/сад №8 (руководитель Левочкина Л.Ю.)- 77,4 % наши выпускники разных лет; д/сад № 5 (заведующая Мига Л.В. ) – 73,7 %; Гимназия г. Тюкалинска (директор Тарасова М.С.)- 41,3 %; Тюкалинский РЭС Начальник Митин С.В.) - 71% работников составляют выпускники колледжа; в МП «Коммунальник» (директор Сергеев Г.Н.) - 43 %.