

УТВЕРЖДАЮ:
Директор БПОУ ТПК
«Тюкалинский профессиональный
колледж»

Н.М.Мясникович
02 сентября 2022г.

План работы центра содействия трудоустройству выпускников

**в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ бюджетной профессиональной образовательной организации
Омской области «Тюкалинский профессиональный колледж» на 2022 - 2023 учебный год**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. Обеспечить нормативно- правовое функционирование ЦСТВ;
2. Обеспечить индивидуальный подход к профессиональному развитию выпускников;
3. Сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. Обеспечить взаимодействие с объединениями работодателей, местными органами власти, КУ ЦЗН Тюкалинского района, общественными организациями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
5. Обеспечить информирование о состоянии и тенденциях рынка труда, анализ рынка труда;
6. Мониторинг трудоустройства выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Сентябрь	Мясникович О.А.	План Нормативная деятельность обеспеченность
2.	Информационные мероприятия для студентов выпускных групп о состоянии рынка труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Работа в России»	В течение года. 1 раз в месяц	Мясникович О.А. Кл. руководители выпускных классов, специалисты центра занятости	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий
3.	Проведение мотивационных встреч с работодателями, организация консультаций для студентов по вопросам прохождения производственной практики и дальнейшего трудоустройства, заключения договоров о целевом обучении	В течение года, по графику прохождения практик	Мясникович О.А. Кошкарева В.В.	Ведение журнала консультаций; Формировать у студентов представление о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
4.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций	В течение года	Мясникович О.А., преподаватели дисциплин	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
5.	Проведение тренинговых занятий в помощь трудоустройству выпускников: «Поиск работы-это тоже работа»; «Построение профессиональной карьеры»	В течение года	Мясникович О.А., Коновалова Т.М.	Ориентированность студентов на трудоустройство по получаемой специальности и профессии; формировать умения ориентироваться на рынке труда; отработка навыков построения профессиональной карьеры
6.	Проведение ярмарок вакансий рабочих мест, презентации организаций и предприятий МР, экскурсии на предприятия.	В течение года. 1 раз в семестр	Мясникович О.А. Шестель Л.Н. ЦЗН (по согласованию)	Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности

7.	Организация временной занятости студентов. Совместно с Центром занятости населения и работодателями МР подбор кандидатур для прохождения стажировки молодых специалистов по программе ЦЗН «Стажировка выпускников»	Июнь- август	Мясникович О.А. Кормишина Е.С.	Взаимодействия между колледжем, работодателями и центром занятости
8.	Своевременное обновление странички ЦСТВ на сайте колледжа, стенда «Выбор профессии- путь к успеху»	ежемесячно	Мясникович О.А. Студенты выпускных групп	Актуализация информации
9.	Советы психолога: Как помочь молодому специалисту справиться со стрессом в период трудоустройства.	Ежегодно, март- май	Коновалова Т.М.	Основные трудности, возникающие при трудоустройстве и как с ними справиться. Рекомендации психолога.
10.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2021 -2022гг.	Ежемесячный отчет в Министерство образования ОО	Мясникович О.А.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников
11.	Анализ деятельности ЦСТВ	Ежегодно, декабрь	Мясникович О.А.	Отчет о деятельности ЦСТВ