

РАССМОТРЕНО

На областном августовском совещании
работников системы образования Омской
области

24 августа 2018 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор БПОУ ТПК
Н.М. Мясникевич
2019 г.

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
бюджетного профессионального образовательного
учреждения Омской области
бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Тюка-
линский профессиональный колледж»**

Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тюкалинский профессиональный колледж» (далее – БПОУ ТПК) в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в сфере агропромышленного комплекса, в сфере обслуживания, образования в соответствии с потребностями экономики Омской области.

Исходя из стратегической цели программы модернизации с учетом условий, возможностей и перспективы развития учреждения коллектив БПОУ ТПК ставит следующие подцели:

- ✓ создание конкурентоспособной образовательной системы колледжа для реализации основных профессиональных программ СПО, ДПО и профессиональной подготовки;
- ✓ формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий, с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»;
- ✓ укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников колледжа;
- ✓ корректировка нормативно-правовой базы в колледже в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ»;
- ✓ разработка и реализация моделей обучения, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением;
- ✓ дальнейшее развитие социально-педагогических условий для успешного профессионального обучения, формирования общих и профессиональных компетенций, гражданского становления, творческого развития студентов колледжа.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры в БПОУ ТПК для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями посредством расширения взаимодействия и поиска новых механизмов сотрудничества с предприятиями и хозяйствующими субъектами Омской области, профессиональными образовательными организациями Омской области.
2. Формирование личных и профессиональных компетенций обучающихся посредством привлечения в роли наставников обучающихся по образовательным про-

граммам среднего профессионального образования работников предприятий и организаций реального сектора экономики.

3. Внедрение использования современных технологий обучения и проведения государственной итоговой аттестации в виде демонстрационного экзамена по наиболее востребованным и перспективным профессиям.

4. Совершенствование материальной базы колледжа для эффективной подготовки сдачи демонстрационного экзамена.

5. Формирование кадрового потенциала БПОУ ТПК для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.

6. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

8. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания БПОУ ТПК.

Для реализации вышеизложенных целей и задач колледж выбрал базовую модель управления профессиональной образовательной организацией.

Обоснование выбора данной модели заключается в том, что:

1. Миссией колледжа является удовлетворение образовательных потребностей обучающихся в получении качественного профессионального образования в соответствии с потребностями региональной экономики и общества, что соответствует основной цели базовой модели управления.

2. В колледже из восьми образовательных программ реализуются три программы по профессии и специальностям одной укрупненной группы (профессия Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, Механизация сельского хозяйства, Электрификация и автоматизация сельского хозяйства укрупненной группы 35.00.00 Сельское и рыбное хозяйство). В колледже осуществляется подготовка бухгалтеров для сельскохозяйственной отрасли (реализуется образовательная программа по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)). Также в колледже реализуются образовательные программы по профессии Повар, кондитер, по специальностям Педагогика дополнительного образования, Дошкольное образование.

3. Основными базами практик и работодателями являются представители малого и среднего бизнеса: ООО «Ярославское», ООО «Чистое» Тюкалинского района, ООО «Оглухинское», ЗАО им. Кирова Крутинского района, ИП Купцова О.А. кафе «Гермес», ИП Степанова Л.А. кафе «Радость», СППК «Тюкалинский Хлеб».

В организации имеются машинно-тракторный парк (29 ед. техники) и земельный участок сельскохозяйственного назначения (площадь 3475,9 га), что дает возможность прохождения практики обучающимся специальности Механизация сельского хозяйства и обучающимся профессии Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства на полях учебного хозяйства.

Колледж организует прохождение производственной практики с возможностью дальнейшего трудоустройства обучающихся по специальности Электрификация и автоматизация сельского хозяйства на базе предприятия ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго»: ПО ЗЭС Тюкалинский РЭС, ПО ЗЭС Называевский РЭС, ПО ЗЭС Крутинский РЭС.

По профессии Повар, кондитер колледж организует производственную практику в своей столовой (имеется отдельное здание столовой на территории колледжа).

4. Деятельность с потенциальными работодателями осуществляется на основании соглашений о сотрудничестве и договоров о прохождении производственной практики.

Описание текущего положения в БПОУ «Тюкалинский профессиональный колледж»

Количество реализуемых профессий (специальностей) по состоянию на 1 января 2019 года (планируемое количество профессий (специальностей)) составляет 9, из них 33% профессий, специальностей 67%, в том числе профессий 33%, специальностей 22% ТОП-55 от общего числа профессий, специальностей.

Структура контингента.

По состоянию на 01 октября 2018 года по данным ФСН СПО-1 общее число обучающихся 541 человек, Из них по программа подготовки специалистов среднего звена 429 человек (79% об общей численности), по программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих 112 человек (21 % об общей численности).

Количество обучающихся по очной форме обучения составляет 414 человек (77% об общей численности), по заочной форме обучения – 127 человек (23% об общей численности), по очно-заочной - ___ человек (% об общей численности).

Прием на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета в БПОУ ТПК в 2016/2017 учебном году человек (факт) составил 131 человек, в 2017/2018 учебном году (факт) составил 179 человек, 2018/2019 учебном году 190 человек. Доля КЦП для обучения по профессиям и специальностям , входящим в ТОП -55, составляет 57 %.

Выпуск в БПОУ «Тюкалинский профессиональный колледж» в 2017/2018 учебном году (факт) составил 130 человек, 2018/2019 учебном году (план) 111 человек.

Подготовка кадров в БПОУ «Тюкалинский профессиональный колледж» осуществляется для отраслей экономики:

- Образование,
- Сфера обслуживания и продвижения продукции,
- Агропромышленный комплекс, лесное хозяйство и пищевая промышленность,
- Социальная сфера.

В организации имеются машинно-тракторный парк (29 ед. техники) и земельный участок сельскохозяйственного назначения (площадь 3475,9 га), что дает возможность прохождения практики обучающимся специальности Механизация сельского хозяйства и обучающимися профессии Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства на полях учебного хозяйства.

Основными заказчиками на подготовку кадров в БПОУ ТПК выступают предприятия общественного питания Тюкалинского, Называевского, Крутинского. Большеуковского района: кафе «Радость», «Гермес», СППК «Тюкалинский хлеб», сельскохозяйственные и промышленные организации Тюкалинского, Называевского, Крутинского. Большеуковского района Омской области: ООО «Ярославское», СХА «Троицкое», МОБУ ДО «Дом детского творчества», МОБУ ДО «Детско-юношеский центр» г.Тюкалинска, ПАО «МРСК-Сибирь» филиал «Омскэнерго».

Данные организации являются также и базами для прохождения производственной практики. В настоящее время на предприятиях ООО «Ярославское» и СППК «Тюкалинский хлеб» обучающиеся по профессии Повар, кондитер проходят учебную практику. По профессии Повар, кондитер колледж организует производственную практику в своей столовой (имеется отдельное здание столовой на территории колледжа на 110 мест).

В настоящее время общая численность партнеров (организаций, предприятий), с которыми заключены договора/ соглашения о взаимодействии в рамках учебной деятельности – 17.

В 2019 году заключили договоры о сетевом взаимодействии с двумя организациями: Дом детского творчества и Детско-юношеский центр, в рамках которых предусматри-

вается проведение учебных практик на базе данных организаций с привлечением их специалистов.

В 2019 году заключено соглашение о сотрудничестве №36.5500.486.19 от 22.02.2019г. между колледжем и ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», в соответствии с которым осуществляется взаимодействие по организации подготовки специалистов, обеспечению роста качества профессионального образования, сокращению разрыва между квалификационными требованиями к работникам и компетенциями выпускников, обеспечивается практико-ориентированная подготовка специалистов с учетом потребностей электроэнергетической отрасли.

В 2019 году колледж стал участником встреч руководства компании с представителями образовательных организаций, на которых рассматривались вопросы:

- ✓ разработка подходов к модернизации среднего профессионального образования,
- ✓ организация практических занятий для обучающихся колледжа на объектах предприятия (прошли занятия 25.04.2019г., 17.05.2019г.),
- ✓ организация производственных и преддипломных практик студентов на предприятии (в соответствии с графиком учебного процесса по специальности 35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства),
- ✓ организация работы студенческих строительных отрядов – энергоотрядов (подготовлен проект Соглашения о сотрудничестве),
- ✓ совместное формирование тематики курсовых и выпускных квалификационных работ, учитывающих электросетевую специфику (определена тематика КР , ВКР),
- ✓ обеспечение написания рецензий выпускных квалификационных работ со стороны экспертов-практиков из числа работников предприятия (старший диспетчер ПО ЗЭС Тюкалинский РЭС Е. Алгазин),
- ✓ участие работников предприятия в работе государственных экзаменационных комиссий колледжа,
- ✓ организация стажировок преподавателей колледжа в подразделениях и на энергообъектах предприятия (согласовывается вопрос о прохождении стажировки преподавателя общепрофессиональных дисциплин С.П.Кошкарёва),
- ✓ подготовка, согласование и реализация проектов по модернизации лабораторного комплекса колледжа (предприятием представлен перечень оборудования из 799 наименований для передачи колледжу),
- ✓ рассмотрение вопроса о подготовки экспертов из числа работников предприятия.

Взаимодействие с работодателями осуществляется в соответствии с Положением о сотрудничестве с работодателями. С предприятиями и организациями различных форм собственности, которые являются социальными партнерами колледжа, заключены Соглашения о сотрудничестве.

В колледже разработана система мероприятий, направленных на внедрение стандартов WorldSkills в образовательный процесс, в том числе для проведения демонстрационного экзамена в рамках промежуточной и итоговой аттестации. Для этого в колледже разработаны педагогические проекты, реализация которых предусмотрена с 2019 по 2024 год.

Для достижения целей проектов начали работу с педагогических кадров:

- ✓ два педагога прошли обучение по линии Ворлдскиллс в Новокуйбышевском колледже по программе «Подготовка обучающихся к участию в региональном чемпионате ВС»,
- ✓ преподаватель специальности Электрификация и автоматизация сельского хозяйства планирует в сентябре 2019 года пройдет обучение ГБПОУ НСО «Новосибирский строительно-монтажный колледж» на платформе академии Ворлдскиллс Россия по про-

грамме «Практика и методика профессиональной подготовки с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс по компетенции Электромонтаж»,

✓ преподаватель и мастер п/о прошли обучение и получили свидетельства экспертов по проведению демонстрационного экзамена по профессии Повар, кондитер.

✓ преподаватель по специальности «Экономика и бухгалтерский учет» также прошла обучение и получила свидетельство эксперта по проведению демонстрационного экзамена по компетенции Бухгалтерский учет. Двое преподавателей в данное время обучаются на экспертов по данной компетенции.

Для реализации проектов проведена следующая работа:

✓ пройдена в ноябре 2018 года аккредитация по профессии 43.01.09 Повар, кондитер,

✓ с 2016 года проводится подготовка участников к региональному конкурсу Ворлдскиллс по компетенции Поварское дело (уже 3 участника: в 2016 году 3 место, в 2018 году студент занял 7 место из 19 участников),

✓ ведется кружок «Школа профессионалов Ворлдскиллс», где студенты во внеурочное время выполняют задания, соответствующие Ворлдскиллс,

✓ в 2017 году студенты принимали участие в компетенциях «Дошкольное воспитание», «Преподаватель младших классов» во II Региональном чемпионате. В 2018 году в III Региональном чемпионате студентка заняла 4 место по компетенции «Преподавание в младших классах».

✓ приобретается оборудование для лаборатории по компетенции Поварское дело,

✓ начаты ремонтные работы в помещении, в котором планируется разместить мастерскую по компетенции Электромонтаж,

✓ организована работа по внесению изменений в программы учебных дисциплин, ПМ и практик с учетом стандартов Ворлдскиллс по компетенциям Поварское дело, Электромонтаж, Эксплуатация сельскохозяйственных машин, Преподавание в младших классах в ПМ «Организация досуговой деятельности» по специальности Педагогика дополнительного образования.

Лучшие практики подготовки кадров по ТОП-55:

Материально-техническая база образовательного процесса представляет собой комплекс зданий, состоящий из трех учебных корпусов, двух учебно-вспомогательных корпусов, здания учебно-производственных мастерских, здания ремонтных мастерских, трактородрома, автодрома. Перечень кабинетов, лабораторий и мастерских соответствует требованиям реализуемых ФГОС СПО.

Количество аудиторий - 56, классов для проведения практических занятий, лабораторий - 9, компьютерных классов-4, мастерских-2, библиотека. Кабинеты на 60% оборудованы компьютерами и необходимым техническим оборудованием: мультимедийное оборудование, интерактивные доски. В колледже смонтирована локальная сеть, которая охватывает 84 компьютера, рабочих мест административно-управленческого аппарата, сотрудников колледжа и компьютерных классов. В эксплуатацию сети входит сервер, который обеспечивает доступ автоматизированных рабочих мест сотрудников к информационным ресурсам образовательного учреждения.

Ведется работа по совершенствованию материально-технической базы колледжа. Для этого используются как бюджетные, так и внебюджетные средства:

В 2018 году использовано бюджетных средств 630748 руб., в т.ч.

✓ на оборудование для лабораторий 106356 руб.,

✓ на литературу – 127500 руб., (мебель для общежитий - 296000, приобретение спецодежды для студентов 13240 рублей остальное ремонт,)

Привлечение внебюджетных средств в 2018 году составило – 498109 руб., оборудование для лабораторий – 19000 руб., остальное на текущий ремонт.

В 2019 году использование бюджетных средств – 1228759,62 руб.. Привлечение внебюджетных средств – 1016815 руб.

В колледже сформирован перспективный график повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических работников, стажировки на предприятиях района и города в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

На данный период 75% педагогических работников имеют педагогическое образование – базовое или полученное в системе ДПО; 11% педагогических работников проходят профессиональную переподготовку по программе «Преподаватель СПО». 5% педагогов прошли обучение по реализации ФГОС по ТОП-50.

На данный момент курсы повышения квалификации по различным программам (объем 72 часа) прошли 24 педагога по следующим программам:

- ✓ разработка и реализация образовательных программ в условиях введения ФГОС СПО по 50 наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-50),
- ✓ разработка и реализация образовательных программ СПО в соответствии с требованиями образовательных и профессиональных стандартов,
- ✓ организационно-методическое сопровождение реализации ООП СПО,
- ✓ разработка и реализация образовательных программ среднего профессионального образования с учётом стандартов компетенций Ворлдскиллс,
- ✓ разработка и реализация образовательных программ СПО в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50 по направлению Поварское и кондитерское дело.

В июне 2019 года пройдут обучение заместители директора в БОУ ДПО ИРООО по программе «Рецензирование и проведение экспертизы образовательных программ в системе профессионального образования».

17 педагогов прошли обучение по программе дополнительного профессионального образования «Методическое сопровождение инклюзивного образования в условиях образовательной организации». Организатор обучения БПОУ «Омский колледж профессиональных технологий».

Доля педагогических работников колледжа, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию, составляет 82%.

Численность обучающихся, прошедших обучение по программам ДПО за 2017/2018 учебный год составляет 239 человек, из них по программам профессиональной подготовки 179 человек, по программам повышения квалификации 0 человек, по программам профессиональной переподготовки 60 человек.

Количество обучающихся, прошедших практику на учебном хозяйстве БПОУ ТПК в 2016/2017 учебном году 46, в 2017/2018 учебном году – 56.

Доходы от деятельности учебных хозяйства БПОУ «Тюкалинский профессиональный колледж» (факт) 125870 руб. в 2017 году, план 258735 руб. в 2018 году.

Единый книжный фонд колледжа формируется в соответствии с учебными планами и программами, информационными запросами читателей, контингента студентов, распределяя их по специальностям и формам обучения. Книжный фонд библиотеки на 1 сентября 2018 года составляет 74146 экземпляров, из него литература учебная – 33600 экз., учебно-методическая – 19002 экз., художественная литература – 21443, фонд электронных изданий – 101 экз.

В 2017-2018 учебном году было приобретено 72 экземпляра учебной литературы в фонд библиотеки на сумму 45486 рублей.

В 2017-2018 учебном году в библиотеке были произведены тестовые подключения к электронно-библиотечным системам: ЭБС IPR-Books и ЭБС издательства Лань, также были заключены - Договор на безвозмездное использование произведений в ЭБС Юрайт №3357 от 05.04. 2018 г. и Договор № 101/НЭБ/ 1069-п о подключении к Национальной электронной библиотеке и о предоставлении доступа к объектам НЭБ.

Библиотека обеспечена современной информационной базой – все компьютеры имеют выход в Интернет (для несовершеннолетних пользователей установлен Интернет - Цензор), установлена программа «1С: Библиотека», которая позволяет формировать электронный каталог библиотеки. Библиотека оборудована оргтехникой.

В колледже функционирует Учебно-деловой центр, одним из направлений его работы является курсовая подготовка по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Слушателями курсов являются студенты нашего колледжа, которые желают получить дополнительные рабочие профессии, безработные граждане и работающие, находящиеся под угрозой увольнения,

Студенты колледжа участвовали в региональных чемпионатах конкурса «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»: в 2016 году в компетенции «Поварское дело» студентка колледжа заняла 3 место, в 2017 году в этой же компетенции приняли участие в Отборочной туре. В 2018 году студент успешно представил колледж в III Региональном чемпионате по компетенции «Поварское дело». Также в 2017 году студенты принимали участие в компетенциях «Дошкольное воспитание», «Преподаватель младших классов» во II Региональном чемпионате. В 2018 году в III Региональном чемпионате студентка заняла 4 место по компетенции «Преподавание в младших классах».

Описание ожидаемых изменений по результатам реализации

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)					
				2018	2019	2020	2021	2022	2023
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-55. (чел)	основной	56	59	82	86	113	120	120
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс. (чел)	основной	0	1	2	2	50	50	50
3	Количество основных профессиональных образовательных программ по профессиям /специальностям ТОП-55	основной	4	4	4	4	4	4	4
3.1	Количество основных профессиональных образовательных программ по профессиям /специальностям ТОП-55, реализуемых в сетевой форме		0	0	0	1	1	1	1
4.	Количество профессиональных образовательных программ,	аналитический	15	16	18	20	20	20	21

	обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).								
5	Численность лиц, обученных в БПОУ ТПК по дополнительным профессиональным программам.	аналитический	239	280	315	330	340	380	400
6.	Доля выпускников БПОУ ТПК, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, в том числе в форме самозанятости, (%)	основной	70	72	75	75	75	75	75
7.	Количество компетенций, по которым проводится демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия.	основной	0	0	0	0	2	2	2
8.	Количество преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	Аналитический	2	1	2	2	2	2	2
9.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	Аналитический	0	750000 руб.	3555603 руб.	3020453 руб.	3000000 руб.	3000000 руб.	3000000 руб.
10.	Доля средств, полученных БПОУ ТПК, от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	Аналитический	26	26	27	27	27	27	27
11.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	Аналитический	0	0	0	0	2	3	3
12	Доля основных образовательных программ,	аналитический	0	25	50	50	50	60	70

прошедших профессионально-общественную аккредитацию(%)									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Перечень мероприятий программы модернизации
(разделы структурируются в соответствии с поставленными задачами по предлагаемой форме).

1. Развитие современной инфраструктуры в БПОУ ТПК для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с предприятиями и хозяйствующими субъектами Омской области, профессиональными образовательными организациями Омской области, высшими образовательными организациями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Периодичность контроля	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Омской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечня ТОП- 55					
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров в разрезе профессий/специальностей, в т.ч из перечня ТОП-55	В течение 2018-19, 2019-20 гг.	Зам.директора Кошкарева В.В. Курчатова О.В., менеджер по трудоустройству и профориентации	Июнь 2019 г., июнь 2020 г.	Результаты мониторинга потребностей работодателей социальных партнеров в разрезе профессий/специальностей, в т.ч из перечня ТОП-55. Перечень вакансий
1.2	Формирование перечня профессий/специальностей, в т.ч из перечня ТОП-55 планируемых к реализации	Декабрь 2019-2024 гг.	Зам.директора Сосковец В.Л.	Декабрь 2019-2024 гг.	Набор абитуриентов на новый учебный год в соответствии с потребностями регионального рынка труда.
1.3	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	Декабрь 2019-2024 гг.	Зам.директора Сосковец В.Л.	Декабрь 2019-2024 гг.	Анализ деятельности и возможностей колледжа для участие в конкурсе КЦП
1.4	Заключение соглашений о сетевой реализации программ	Апрель 2019, Сентябрь 2019, Август 2020 г.	Зам.директора Сосковец В.Л. Кошкарева В.В.	1 раз в квартал	Соглашения о сотрудничестве с общеобразовательными учреждениями и работодателями Программа взаимодействия с работодателями по подготовке квалифицированных кадров в ходе реализации ОП,
1.5	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	Сентябрь 2019-2020 гг.	Зам.директора Кошкарева В.В.	1 раз в квартал	Программа взаимодействия с работодателями по подготовке квалифицированных кадров в ходе реализации ОП, Соглашения с социаль-

					ными партнерами
1.6	Заключение соглашений о целевом обучении.	При наличии абитуриентов	Директор Н.М.Мясников	1 раз в год	Организация приема на Обучение на основе договоров о целевом обучении (при наличии)
1.7	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам.	Сентябрь-ноябрь 2019-2024 гг.	Зав.отделом курсовой подготовки Кружевецкая Н.Г.	1 раз в месяц	Предоставление услуг населению. Развитие внебюджетной деятельности организации.
1.8	Обновление деятельности Попечительского совета колледжа с привлечением общественно-деловых объединений района	Сентябрь 2019-2024 гг.	Директор Н.М.Мясников Зам.директора Сосковец В.Л.	1 раз в год	Обновление образовательных программ в части включения практико-ориентируемых компонентов Улучшение материально-технической базы колледжа
1.9	Привлечение в роли наставников обучающихся по образовательным программам ППКРС и ППССЗ работников предприятий и организаций из реального сектора экономики	Февраль 2019 г., сентябрь 2019 – 2024 гг.,	Зам.директора Кошкарева В.В.	1 раз в квартал	Концепция социального партнерства между колледжем и работодателями по вопросу наставничества
1.10	Подготовка площадок для проведения демонстрационных экзаменов в рамках промежуточной и итоговой аттестации по компетенции Поварское дело, Электромонтаж.	В течение 2019-21 гг.	Зам.директора Кошкарева В.В.	До августа 2019 г., 2020 г., 2021 г.	Инфраструктура площадок, организованных на базе колледжа позволит оценить качество подготовки студентов
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-55					
2.1	Организация и проведение профориентационных мероприятий со школьниками в новых формах на основе современных образовательных технологий	Ноябрь 2019-2024 гг. Апрель 2019-2024 гг.	Зам.директора В.Л.Сосковец Курчатова О.В., менеджер по трудоустройству и профориентации	1 раз в семестр	Реализация проекта «Молодежный форум «Молодость. Творчество. Успех»». Проведение Дня открытых дверей Участие в реализации регионального проекта «Профнавигатор-55»,
2.2	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-55 и обеспечение условий их реализации	Апрель-июнь 2019-2024 гг.	Зам.директора В.Л.Сосковец	Сентябрь 2019-2024 гг.	Утвержденные учебные планы, графики учебного процесса, рабочие программы дисциплин (модулей), практик, оценочные средства. Согласованная с работодателями вариативная часть учебного плана
2.3	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специ-	Апрель 2022 год	Зам.директора Сосковец В.Л.	Июнь 2022 г.	Расширение спектра образовательных услуг в соответствии с потребностями регионального рынка труда, населения.

	альностям из перечня ТОП-55				Лицензирование специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования"
2.4	Прохождение процедуры профессионально-общественной аккредитации основных образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из ТОП -55	Май 2021 г.	Зам.директора Сосковец В.Л., Садовская Г.Ф.	Сентябрь 2021 г.	План мероприятий по совершенствованию проблемных зон в развитии и функционировании образовательной организации.
2.5	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-55	Июнь-август 2019-2024 г.	Ответственный секретарь приемной комиссии	Сентябрь 2019-2024 гг.	Выполнение контрольных цифр приема
2.6	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-55	Сентябрь 2019-2024 гг	Зав.отделом курсовой подготовки Кружевецкая Н.Г.	1 раз в квартал	Предоставление услуг населению. Развитие внебюджетной деятельности организации. Утвержденные учебные планы, графики учебного процесса, рабочие программы дисциплин (модулей), практик
2.7	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-55	Сентябрь 2019-2024 гг.	Зав.отделом курсовой подготовки Кружевецкая Н.Г.	1 раз в квартал	Предоставление услуг населению. Развитие внебюджетной деятельности организации. Утвержденные учебные планы, графики учебного процесса, рабочие программы дисциплин (модулей), практик по профессиям Сварщик, Повар, кондитер, Парикмахер, входящих в список ТОП-50 наиболее востребованных и перспективных профессий
2.8	Приобретение программно-методического обеспечения реализации ОПОП по профессиям и специальностям по ФГОС из перечня ТОП-50 и ТОП-55	В течение 2019-2022 гг.	Зам.директора В.Л.Сосковец Зам.директора Г.Ф.Садовская	1 раз в семестр	Обновлена база учебной литературы и программного обеспечения. Программное обеспечение приведено в соответствии с современными технологиями Актуализированы ОПОП в соответствии с примерными ОПОП и новым программно-методическим обеспечением
3. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ					
6.1	Разработка схемы сетевого взаимодействия (ПОО-ПОО, ПОО-работодатель и др.)	Сентябрь 2019 г.	Зам.директора В.Л.Сосковец, Г.Ф.Садовская Кошкарева В.В.	Октябрь 2019 г.	Модель взаимодействия Колледж-работодатель, Колледж – общеобразовательное учреждение

6.2	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями	сентябрь 2019-2020 гг.	Зам.директора В.Л.Сосковец, Г.Ф.Садовская В.В.Кошкарёва	1 раз в квартал	Договор о взаимодействии с образовательными учреждениями Тюкалинского района в рамках созданных в районе «Агроклассов». Договор о взаимодействии с Комитетом по образованию Тюкалинского района в рамках реализации межмуниципального проекта «Управление созданием и реализацией современной профориентационной работы»
6.3	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ	Июнь 2021 г.	Зам.директора В.Л.Сосковец, Г.Ф.Садовская В.В.Кошкарёва	Сентябрь 2021 г.	Разработанные программы профессионального обучения для обучающихся образовательных организаций
6.4	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	Сентябрь 2021-2024 гг.	Директор Н.М.Мясникович, Зам.директора В.Л.Сосковец, Г.Ф.Садовская В.В.Кошкарёва	1 раз в квартал	Качество реализации образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов, профессиональных компетенций Ворлдскиллс
6.5	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы.	сентябрь 2021 г.	Зам.директора В.Л.Сосковец,	Октябрь 2021 г.	Профессиональное самоопределение обучающихся образовательных учреждений, связанное с БПОУ ТПК Увеличение количества абитуриентов

2. Формирование кадрового потенциала БПОУ ТПК для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Периодичность контроля	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-55 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс					
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	Июнь 2019	Зам. директора Г.Ф. Садовская,	Август 2019	Траектории повышения профессиональной квалификаций преподавателей, система кадрового учета повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профстандарта
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения	Сентябрь 2019 – 2024 гг.	Зам. директора Г.Ф. Садовская	1 раз в квартал	График прохождения повышения квалификации педагогов

1.3	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс	2023 г.	Зам. директора Г.Ф. Садовская	2023 г.	Участие в проведении Чемпионатов по Системе Ворлдскиллс Россия. Представительство колледжа в экспертном сообществе.
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена	Апрель, май 2019. Октябрь 2020 г.	Зам.директора Сосковец В.Л.	1 раз в квартал	Наличие экспертов для проведения демонстрационного экзамена Представительство колледжа в экспертном сообществе
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-55	Октябрь 2019., Апрель 2020 г.	Зам. директора Г.Ф. Садовская	1 раз в семестр	Соответствие квалификации преподавателя требованиям профстандарта
1.6	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта	Ноябрь 2018 г.	Директор Н.М. Мясникович, зам. директора Сосковец В.Л.	1 раз в год	Эффективные контракты в соответствии с профстандартом
1.7	Организация аттестации мастеров производственного обучения по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров).	2023 г.	Зам. директора В.В. Кошкарева,	2023 г.	Наличие аттестованных мастеров производственного обучения в соответствии с требованиями системы Ворлдскиллс Россия
1.8	Привлечение работодателей для подготовки обучающихся к участию в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы»	Сентябрь-ноябрь 2019 – 2024 гг.	Зам.директора В.В.Кошкарева Зам.директора Г.Ф.Садовская	Сентябрь-ноябрь 2019 – 2024 гг.	Проведение научно-практических конференций с участием работодателей по актуальной тематике по предложениям работодателей Создание рабочих группы
1.9	Разработка предложений по стимулированию (моральному и материальному) преподавателей, выступающих в роли наставников для обучающихся колледжа	Сентябрь 2019 г.	Зам.директора В.В.Кошкарева Зам.директора Г.Ф.Садовская	1 раз в месяц	Разработано Положение о наставничестве в процессе реализации образовательных программ. Разработано Положение о конкурсе профессионального мастерства среди студентов и преподавателей колледжа. Сформирована система наставничества
1.10	Подготовка преподавателей профессионального цикла, ведущих учебную и производственную практики к участию в оценке их профессио-	В течение 2020-2021 гг.	Зам.директора В.Л.Сосковец Зам.директора В.В.Кошкарева	Июнь 2020-2021 гг.	Повышено профессиональное мастерство у преподавателей профессионального цикла.

	нальных компетенций в форме демонстрационного экзамена				
1.11	Изучение лучших практик подготовки по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50 и ТОП-55	2019-2021 гг.	Зам.директора В.В.Кошкарева Зам.директора Г.Ф.Садовская	1 раз в квартал	Разработано содержание обучающих семинаров, тематических педагогических советов, семинаров-практикумов.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Периодичность контроля	Ожидаемый результат
1.1	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями	Июнь 2019 год	Зам. директора Кошкарева В.В.	Сентябрь 2019 г.	Адресные программы социального партнерства, Договоры с работодателями
1.2	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы БПОУ «Тюкалинский профессиональный колледж»	Июнь 2019 г., В течение 2020 – 2024 гг.	Директор Н.М. Мясникович, зам. директора Кошкарева В.В.	Сентябрь 2019 г. 1 раз в квартал	Реализация Программы взаимодействия с работодателями по подготовке квалифицированных кадров в ходе реализации образовательных программ. Обновление материально-технической базы
1.3	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства	2023 год	Директор Н.М. Мясникович, зам. директора Кошкарева В.В.	2023 г.	Договоры с работодателями Практика обучающихся в условиях производства.
1.4	Использование элементов электронного обучения и дистанционных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе и по профессиям и специальностям ТОП-55	Сентябрь 2020 год	Зам. директора Садовская Г.Ф. Зам.директора Сосковец В.Л.	Ноябрь 2020 г.	Дистанционные образовательные программы среднего профессионального образования, Возможность получения СПО всеми категориями граждан
1.5	Внедрение элементов практико-ориентированного (дуального) обучения (заключение соглашений с работодателями, обучение наставников от предприятий, разработка совместной образовательной программы и др.)	Сентябрь-2019 г. – 2020 г.	Зам. директора Кошкарева В.В., зав.практикой Лопатина В.А.	1 раз в квартал	Соглашения с работодателями Наличие наставников от предприятий Модель дуального обучения Реализация Программы взаимодействия с работодателями по подготовке квалифицированных

					кадров в ходе реализации ОП
1.6	Внедрение сетевых форм обучения по профессиональным образовательным программам СПО (заключение соглашений с БПОУ, разработка совместной образовательной программы и др.)	сентябрь 2019-2020 гг	Зам. директора Кошкарёва В.В., Садовская Г.Ф.	1 раз в квартал	Реализация программы взаимодействия с работодателями по подготовке квалифицированных кадров в ходе реализации ОП, Соглашения с работодателями. Наличие образовательных программ
1.7	Использование возможностей учебного хозяйства БПОУ «Тюкалинский профессиональный колледж» для прохождения практики обучающимся и формирования внебюджетных доходов	Май-июнь 2019-2024 гг.	Зам.директора Кошкарёва В.В.	Сентябрь 2019-2024 гг.	Прохождение практики на базе учебных хозяйств в колледже. Наличие внебюджетных доходов от деятельности студентов на практике
1.8	Создание условий для эффективной подготовки и дополнительного образования по профессиям и специальностям для сдачи демонстрационного экзамена	В течение 2019-2024 г..	Директор Н.М.Мясникович Зам.директора Сосковец В.Л. Зам.директора В.В.Кошкарёва	1 раз в квартал	Оснащенные мастерские по профессии 43.01.09 Повар, кондитер и по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

4. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Периодичность контроля	Ожидаемый результат
1.1	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	Апрель 2019-2024 гг.	Директор Н.М. Мясникович, зам. директора Кошкарёва В.В.	Май 2019-2024 гг.	Результаты мониторинга потребностей населения в получении профессий. Новые профессиональные образовательные программы.
1.2	Разработка плана профориентационных мероприятий	Октябрь 2019-2024 гг.	Зам.директора Сосковец В.Л. Менеджер по профориентации и трудоустройству Курчатова О.В.	1 раз в квартал	План профориентационных мероприятий
1.2	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями	В течение 2019-2024 гг.	Зам.директора Сосковец В.Л. Менеджер по профориентации и трудоустройству Курчатова О.В.	1 раз в квартал	План комплексных профориентационных мероприятий. Профессиональное самоопределение обучающихся образовательных учреждений, связанное с БПОУ ТПК

					Увеличение количества абитуриентов
1.3	Организация совместно с работодателями на базе ПОУ проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений	Ноябрь, февраль, апрель 2019 – 2024 гг.	Зам.директора Сосковец В.Л. Кошкарева В.В. Менеджер по профориентации и трудоустройству Курчатова О.В.	1 раз в квартал	Программа взаимодействия с работодателями по подготовке квалифицированных кадров в ходе реализации ОП. Программа профессиональных проб Высокая мотивация обучающихся к профессиональной деятельности по специальностям Сформированность у обучающихся профессиональных компетенций

5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания БПОУ ТПК.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Периодичность контроля	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания БПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования, в том числе в форме самозанятости.					
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	Январь 2019-2024 гг.	Зам.директора Сосковец В.Л. Менеджер по профориентации и трудоустройству Курчатова О.В.	1 раз в квартал	База вакансий и резюме, (в том числе электронные) на рынке труда г. Тюкалинска Раздел официального сайта по информированности о возможном трудоустройстве
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны БПОУ ТПК, в том числе в форме самозанятости.	Май 2019-2024 гг.	Зам.директора Сосковец В.Л. Кошкарева В.В. Менеджер по профориентации и трудоустройству Курчатова О.В.	Сентябрь 2019-2024 гг.	План работы Центра по содействию трудоустройству. Постдипломное сопровождение выпускников. Мониторинг востребованности услуг, товаров для информирования выпускников с целью их самозанятости. Выполнение государственного задания по трудоустройству
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников БПОУ.					
2.1	Размещение на офици-	в течение го-	Зам.директора	1 раз в месяц	Сформированный

	альном сайте БПОУ ТПК информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	да	Сосковец В.Л., Володина Л.А. Садовская Г.Ф. Кошкарёва В.В.		положительный имидж колледжа Раздел официального сайта «Достижения обучающихся» с информацией о победителях
2.2	Создание на официальном сайте БПОУ ТПК электронной книги лучших выпускников.	Сентябрь 2019	Зам.директора Володина Л.А. Садовская Г.Ф.	Октябрь 2019 г.	Электронная книга лучших выпускников. Сформированный положительный имидж колледжа
2.3	Размещение на официальном сайте БПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	Июнь 2022 г.	Зам.директора В.Л.Сосковец	Июнь 2022 г.	Заинтересованность работодателей в принятии на работу выпускников колледжа. Раздел официального сайта, содержащий информацию о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс